

Voorbeeldtekst voor hantering social return 2.0 als gunningscriterium

In deze tekst laat een aanbestedende dienst van het Rijk in haar social-return-uitvraag het belang van social return voor de dienst en de overheid zien. De dienst geeft daarbij ook weblinks naar enkele handreikingen waar de leverancier terecht kan voor informatie over social return bij de Rijksoverheid.

De aanbestedende dienst vraagt de leverancier om een plan van aanpak, en geeft aan welke onderdelen dit moet bevatten en aan welke voorwaarden dit moet voldoen.

Social Return

Het is de taak van de overheid om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te ondersteunen. Zodat iedereen zoveel mogelijk meedoet in de samenleving en uitzicht houdt op werk en inkomen. Meer achtergrondinformatie leest u in de [Handleiding Social Return](#) van het Rijk of vindt u op www.maatwerkvoormensen.nl.

Wij vinden social return belangrijk en willen graag impact creëren en tegelijkertijd dat het proportioneel blijft. Hierdoor geven wij u de mogelijkheid een vrije invulling aan social return te geven. Dit mag zowel direct als indirect verband houden met de opdracht. De voorwaarde is dat er minimaal X% van de opdrachtwaarde tijdens de looptijd van de Overeenkomst wordt gebruikt aan Social Return.

Dit plan van aanpak wordt een onderdeel van de Overeenkomst.

U maakt na gunning een Plan van aanpak Social return

In dit plan van aanpak beschrijft u hoe u Social return gaat toepassen bij de uitvoering van de Overeenkomst. Het plan van aanpak bevat in ieder geval:

- De wijze waarop u impact creëert;
- De manier waarop u het afgesproken percentage realiseert;
- De rolverdeling;
- De randvoorwaarden;
- De planning.

De invulling moet controleerbaar zijn en wordt jaarlijks besproken met de Opdrachtgever.