

Voorbeeldtekst voor hantering social return 2.0 als gunningscriterium in aanbestedingen

In deze tekst laat een aanbestedende dienst van het Rijk in haar social-return-uitvraag het belang van social return voor de dienst en de overheid zien. De dienst geeft daarbij ook weblinks naar enkele handreikingen waar de leverancier terecht kan voor informatie over social return bij de Rijksoverheid.

De aanbestedende dienst vraagt de leverancier om een plan van aanpak, en geeft aan welke onderdelen dit moet bevatten en aan welke voorwaarden dit moet voldoen.

Social Return

Het is de taak van de overheid om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te ondersteunen. Zodat iedereen zoveel mogelijk meedoet in de samenleving en uitzicht houdt op werk en inkomen. Meer achtergrondinformatie leest u in de [Handleiding Social Return](https://www.maatwerkvoormensen.nl) van het Rijk of vindt u op www.maatwerkvoormensen.nl.

Wij vinden social return belangrijk en willen graag impact creëren. Daarnaast willen wij uiteraard dat de investering proportioneel blijft. Daarom geven wij u de mogelijkheid een vrije invulling aan social return te geven.

De voorwaarde is dat er minimaal X% van de opdrachtwaarde tijdens de looptijd van de Overeenkomst wordt benut ten behoeve van Social Return.

Wij vragen u om een Plan van Aanpak. Dit plan van aanpak is in de Aanbestedingsfase onderdeel van uw offerte, en na gunning onderdeel van de overeenkomst.

In dit plan van aanpak beschrijft u hoe u Social return gaat toepassen bij de uitvoering van de Overeenkomst. Het plan van aanpak bevat in ieder geval:

- De wijze waarop u impact creëert;
- De manier waarop u het afgesproken percentage realiseert;
- De rolverdeling;
- De randvoorwaarden;
- De planning.

De invulling moet controleerbaar zijn en wordt periodiek besproken met de Opdrachtgever.